



República de Colombia  
**Corte Suprema de Justicia**  
Sala de Casación Laboral

### AVISO IMPUGNACIÓN DE TUTELA No. 99595

Mediante providencia calendada el (11) de octubre de dos mil veintidós (2022)

Por la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia, con ponencia del **Dr. FERNANDO CASTILLO CADENA**, dentro de la impugnación interpuesta por **JUAN FRANCISCO PARDO PARDO** frente al fallo proferido el 14 de septiembre de 2022 por la Sala de Casación Civil, dentro de la acción de tutela que promovió en contra de la **SALA CIVIL DEL TRIBUNAL SUPERIOR DEL DISTRITO JUDICIAL DE BOGOTÁ**, los **JUZGADOS VEINTE CIVIL DEL CIRCUITO Y TRECE CIVIL MUNICIPAL** de esta ciudad, **MERCEDES ROBAYO MACÍAS**, **SOLUCIONES LEGALES INTELIGENTES** y **MIGUEL ÁNGEL CIFUENTES DAZA**, trámite en el que se vinculó a las partes e intervinientes en el proceso divisorio 2019-00304. Con el *Radicado Único*: 110010203000202203073-02, se **RESOLVIÓ**:

**“PRIMERO: CONFIRMAR** el fallo impugnado.

**SEGUNDO: NOTIFICAR** a los interesados en la forma prevista en el artículo 30 del Decreto 2591 de 1991.

**TERCERO: REMITIR** el expediente a la Corte Constitucional para su eventual revisión.”

Por lo tanto, se pone en conocimiento la providencia mencionada a **HERNANDO ALBERTO URQUIJO**, y a **TODAS** las **PERSONAS** e **INTERVINIENTES**, que puedan verse afectadas en el desarrollo de este trámite constitucional.

Se fija en la página web <https://cortesuprema.gov.co/corte/index.php/notifilaboral2022/> de la Corte Suprema de Justicia el 27 de octubre de 2022 a las 8:00 a.m.  
Vence el 27 de octubre de 2022 a las 5:00p.m.

República de Colombia  
**Corte Suprema de Justicia**  
  
**OSCAR ALBERTO PUERTO PINZÓN**  
Oficial Mayor

Calle 12 No. 7 – 65 Palacio de Justicia - Bogotá, Colombia.  
PBX: (571) 562 20 00 Ext. 1128-1130-1136 email: [notificacioneslaboral@cortesuprema.ramajudicial.gov.co](mailto:notificacioneslaboral@cortesuprema.ramajudicial.gov.co)  
[www.cortesuprema.gov.co](http://www.cortesuprema.gov.co)