



República de Colombia  
Corte Suprema de Justicia

## **Corte Constitucional, Corte Suprema de Justicia y Consejo de Estado**

**ACUERDO 001 DE 2019**  
(Junio 20)

“Por medio del cual se modifica el Acuerdo 001 de 2007, que reglamenta el concurso de méritos para la elección del Registrador Nacional del Estado Civil”.

**Los Presidentes de la Corte Constitucional, la Corte Suprema de Justicia y el Consejo de Estado,**

en uso de sus facultades constitucionales y legales, y

### **ACUERDAN:**

**Artículo 1°.** - Adiciónase a la parte considerativa del Acuerdo 001 de 2007 el siguiente inciso:

Que el inciso 4° del artículo 126 de la Constitución Política (modificado por el acto legislativo No. 2 de 2015, en su artículo 2) prevé que: “[...] Salvo los concursos regulados por la ley, la elección de servidores públicos atribuida a corporaciones públicas deberá estar precedida de una convocatoria pública reglada por la ley, en la que se fijen requisitos y procedimientos que garanticen los principios de publicidad, transparencia, participación ciudadana, equidad de género y criterios de mérito para su selección”.

**Artículo 2°.** - Derogase el párrafo transitorio del artículo 2° del Acuerdo 001 de 2007.

**Artículo 3°.** - Modifíquese el numeral 4 del artículo 3° del Acuerdo 001 de 2007 el cual quedará así:

4. Haber desempeñado, durante quince años, cargos en la rama judicial o en el Ministerio Público, o haber ejercido, con buen crédito, por el mismo tiempo, la profesión de abogado, o la cátedra universitaria en disciplinas jurídicas en establecimientos reconocidos oficialmente.

**Artículo 4°.** – Modifíquese el inciso primero del artículo 5° el cual quedará así:

ART. 5°—Lugar y término de inscripción. La inscripción se realizará en cualquiera de las secretarías generales de la Corte Constitucional, la Corte Suprema de Justicia o el Consejo de Estado, dentro de los veinte (20) días calendario siguientes a la publicación del aviso de convocatoria en un diario de amplia circulación nacional, en la forma establecida en la convocatoria, mediante la entrega del formulario debida y completamente diligenciado, junto con los documentos que acrediten el cumplimiento de los requisitos mínimos exigidos, y la demostración de las calidades adicionales que desee hacer valer.



**Artículo 5°.** – Modifíquese el artículo 6° del Acuerdo 01 de 2007 el cual quedará así:

**ART. 6°—Documentación.** Con el formulario de aspirantes al cargo de Registrador Nacional del Estado Civil, deberán allegarse, debidamente clasificados y en el orden que se indica, los siguientes documentos mínimos:

1. Registro civil de nacimiento en copia o certificado.
2. Fotocopia de la cédula de ciudadanía.
3. Certificación de vigencia de la cédula de ciudadanía.
4. Certificado judicial vigente.
5. Certificado de carencia de antecedentes disciplinarios, expedido por la Procuraduría General de la Nación, con vigencia no inferior a tres (3) meses.
6. Certificado de carencia de antecedentes disciplinarios, expedido por el Consejo Superior de la Judicatura, con vigencia no inferior a tres (3) meses.
7. Certificado vigente de no encontrarse el aspirante reportado en el Boletín de Responsables Fiscales, expedido por la Contraloría General de la República.
8. Copias del acta de grado y de la tarjeta profesional de abogado.
9. Declaración juramentada de no encontrarse incurso en ninguna inhabilidad o incompatibilidad para el desempeño del cargo.
10. Certificados de experiencia profesional en entidades públicas o privadas, en las que se establezcan las fechas exactas (día, mes y año) de ingreso y de retiro del cargo, dedicación, actividades y funciones cumplidas.
11. Quienes hayan ejercido de manera independiente la profesión de abogado deberán acreditarla experiencia, las funciones o actividades con certificaciones expedidas por los despachos judiciales ante quienes hayan ejercido o al menos con dos (2) declaraciones ante notario rendidas por personas que conozcan al aspirante y que hagan constar el ejercicio profesional.

Los certificados de servicios prestados en entidades privadas deben ser expedidos por el jefe de personal o el representante legal de la entidad y en el caso de las entidades públicas, por el jefe de personal o quien haga sus veces.

Las certificaciones deberán indicar los cargos desempeñados, con sus correspondientes fechas exactas (día, mes y año) de ingreso y desvinculación y la determinación de las funciones, salvo que la ley las establezca.

**Artículo 6°.** – Suprimase del numeral 2 del artículo 7° del Acuerdo 001 de 2007 la expresión *autenticadas*.

**Artículo 7°.** – Modifíquese el inciso cuarto del artículo 8° del Acuerdo 001 de 2007 el cual quedará así:

Los documentos deberán ser aportados en medio físico o magnético, en originales o fotocopias (CPC, arts. 253 y 254).



**Artículo 8°.** – Modifíquese el artículo 9° del Acuerdo 001 de 2007 el cual quedará así:

ART. 9°—**Etapas del concurso.** El concurso de méritos para la elección del Registrador Nacional del Estado Civil comprenderá tres (3) etapas: admisoria, de selección y clasificatoria.

En las fases de selección y clasificación los aspirantes serán evaluados en un rango entre cero (0) y mil (1000) puntos

**Artículo 9°.** – Modifíquese el artículo 10 del Acuerdo 001 de 2007 el cual quedará así:

ART. 10.—**Etapla admisoria.** Tiene por objeto verificar el cumplimiento de los requisitos de orden constitucional o legal e integrar la lista de admitidos.

**Artículo 10.** – Modifíquese el artículo 11 del Acuerdo 001 de 2007 el cual quedará así:

ART. 11.—**Verificación de requisitos.** Dentro de los quince (15) días calendario siguientes al cierre de la inscripción, los presidentes de la Corte Constitucional, la Corte Suprema de Justicia y el Consejo de Estado estudiarán la documentación aportada en la inscripción para verificar el cumplimiento de los requisitos mínimos y decidir sobre la admisión o el rechazo de los aspirantes al concurso. En caso de ser necesario, el término antes mencionado podrá prorrogarse por una sola vez hasta por un término igual.

La ausencia de alguno de los requisitos para el cargo, su indebida acreditación o la falta de acreditación, determinará el rechazo inmediato del aspirante en el proceso de selección, cualquiera que sea la etapa en que este se encuentre.

**Artículo 11.** – Modifíquese el artículo 12 del Acuerdo 001 de 2007 el cual quedará así:

ART. 12.—**Lista de admitidos y no admitidos.** Vencido el término de evaluación de los requisitos mínimos se comunicará la lista de los aspirantes admitidos, mediante fijación por un término de tres (3) días hábiles en las secretarías de cada una de las Cortes, esto es, en la Corte Constitucional, la Corte Suprema de Justicia y el Consejo de Estado y en la página web de la rama judicial: [www.ramajudicial.gov.co](http://www.ramajudicial.gov.co) ,

Los aspirantes que no acrediten el cumplimiento de los requisitos serán rechazados mediante resolución motivada expedida por los presidentes de la Corte Constitucional, la Corte Suprema de Justicia y el Consejo de Estado, la cual se notificara mediante fijación por un término de tres (3) días hábiles en las secretarías de cada una de las Cortes, esto es, en la Corte Constitucional, la Corte Suprema de Justicia y el Consejo de Estado.

**Parágrafo.-** Contra esta resolución procederá el recurso de reposición que los interesados podrán presentar por escrito dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a su desfijación.

El recurso se resolverá dentro del término de quince (15) días calendario siguientes al vencimiento del término para interponerlo. En caso de ser necesario, este plazo podrá ampliarse por un término igual. La decisión se fijará en las secretarías de cada una de las Cortes, esto es, en la Corte



Constitucional, la Corte Suprema de Justicia y el Consejo de Estado o en la página web de la Rama Judicial, [www.ramajudicial.gov.co](http://www.ramajudicial.gov.co), por el término de tres (3) días calendario.

**Artículo 12.** – Adiciónese un nuevo artículo al Acuerdo 001 de 2007 el cual quedará así:

**ART. 12A.—Etapa de selección.** Está dirigida a verificar la idoneidad del aspirante en relación con las responsabilidades del cargo de Registrador Nacional del Estado Civil, esto es, los conocimientos y las competencias para el desempeño del mismo. La valoración del conocimiento se realizará a través de pruebas objetivas, elaboradas por los presidentes con el apoyo de la Escuela Judicial Rodrigo Lara Bonilla. Para la elaboración y aplicación de las pruebas sobre competencias, los organizadores podrán solicitar el apoyo del Departamento Administrativo de la Función Pública. Los exámenes se realizarán en la ciudad de Bogotá D.C., en el lugar, fecha y hora que determine la convocatoria.

**Parágrafo 1.-** Esta etapa comprende una prueba de conocimientos específicos, la que tendrá carácter eliminatoria, y otra de competencias generales. Cada una de las pruebas tendrá un valor del veinticinco por ciento (25%) sobre el puntaje total.

Solo se calificarán las pruebas de competencia de quienes superen con un sesenta por ciento (60%) la prueba de conocimientos, quienes continuarán en el proceso y se les aplicará una nueva escala de calificación que oscila entre 300 y 500 puntos.

**Parágrafo 2.-** La evaluación de conocimientos y de competencias generales se realizará dentro de los quince (15) días calendario siguientes a la fecha en que la lista de admitidos quede en firme.

Los resultados del examen serán publicados en las secretarías de cada una de las altas cortes, dentro de los quince (15) días calendario siguientes a la realización del mismo, por el término de tres (3) días hábiles. Contra la decisión de evaluación de conocimientos podrá interponerse por escrito recurso de reposición dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a su desfijación.

Los recursos de reposición se resolverán dentro del término de quince (15) días calendario siguientes al vencimiento del término para interponerlos. En caso de ser necesario, este plazo podrá ampliarse por un término igual. La decisión se fijará en las secretarías de cada una de las Cortes, esto es, en la Corte Constitucional, la Corte Suprema de Justicia y el Consejo de Estado o en la página web de la Rama Judicial, [www.ramajudicial.gov.co](http://www.ramajudicial.gov.co), por el término de tres (3) días calendario.

**Parágrafo 3.-** La evaluación de competencias no será objeto de recurso alguno.

**Artículo 13.** – Modifíquese el artículo 13 del Acuerdo 001 de 2007 el cual quedará así:

**ART. 13.—Etapa clasificatoria.** En esta fase se tienen en cuenta criterios de experiencia profesional, formación profesional avanzada, docencia universitaria, autoría de obras jurídicas y entrevista personal, la cual permite posicionar al aspirante dentro de un orden de elegibilidad.



**Parágrafo.-** Los factores relacionados con la experiencia profesional, formación profesional avanzada, docencia universitaria, autoría de obras jurídicas tendrán un valor del veinte por ciento (20%) y la entrevista tendrá un valor del treinta por ciento (30%), en ambos casos sobre el puntaje total.

**Artículo 14.** – Modifíquese el artículo 14 del Acuerdo 001 de 2007 el cual quedará así:

**ART. 14.—Experiencia. (Máximo 90 puntos).** Se entiende por experiencia los conocimientos, habilidades y destrezas adquiridas o desarrolladas en el ejercicio de una profesión, ocupación, arte u oficio. Para efectos de evaluar este criterio se tendrá en cuenta aquella *experiencia profesional* que se demuestre con posterioridad a la mínima exigida en el ordenamiento positivo para el desempeño del cargo del Registrador Nacional del Estado Civil.

Se asignarán diez (10) puntos por cada año o proporcional de experiencia profesional que guarde relación con las funciones propias del cargo de Registrador Nacional del Estado Civil, sin que exceda un máximo de noventa (90) puntos.

**Parágrafo.—** La experiencia docente deberá ser ejercida en cátedra universitaria en disciplinas jurídicas afines con la administración pública o en áreas relacionadas con el cargo de Registrador Nacional del Estado Civil, para lo cual se tendrá en cuenta por cada año de ejercicio o proporcional, por semestre.

En ningún caso podrá sumarse experiencia causada de manera simultánea.

**Artículo 15.** – Modifíquese el artículo 15 del Acuerdo 001 de 2007 el cual quedará así:

**ART. 15.—Formación profesional avanzada. (Máximo 90 puntos).** Cada título de posgrado en derecho público, electoral, contractual, económico, administrativo, financiero, informático, digital o en gerencia pública, obtenido por el aspirante se calificará, así: especialización cinco (5) puntos, maestría diez (10) puntos y doctorado o posdoctorado-quince (15) puntos.

En todo caso, el total del factor no podrá exceder de noventa (90) puntos.

**Artículo 16.** – Derógase el artículo 16 del Acuerdo 001 de 2007.

**Artículo 17.** – Modifíquese el artículo 17 del Acuerdo 001 de 2007 el cual quedará así:

**ART. 17.—Autoría de obras jurídicas (Máximo 20 puntos).** Por cada libro publicado sobre temas jurídicos relacionados con las funciones del cargo, se asignarán diez (10) puntos, y por cada libro publicado no relacionado con el cargo se le otorgarán cinco (5) puntos.

La obra jurídica deberá estar certificada por una casa editorial que haya efectuado la respectiva publicación o con el registro del número estándar internacional de libros –ISBN–

En todo caso, el total del factor no podrá exceder el puntaje máximo de veinte (20) puntos.



**Artículo 18.** – Modifíquese el artículo 18 del Acuerdo 001 de 2007 el cual quedará así:

**ART. 18.—Lista clasificatoria y llamados a entrevista.** Una vez evaluados y ponderados los factores de las etapas de selección y los demás criterios previstos en el artículo 13, los presidentes de la Corte Constitucional, la Corte Suprema de Justicia y el Consejo de Estado elaborarán la lista clasificatoria dentro de los tres (3) días calendario siguientes a la fecha en que quede en firme la publicación de los resultados del examen o la resolución de los recursos y llamarán a entrevista solo a las personas que obtengan los diez (10) primeros puntajes, siempre que hayan obtenido quinientos (500) puntos o más.

En la lista de aspirantes llamados a entrevista se indicará en orden descendente, conforme a los puntajes obtenidos, el nombre y número de identificación, indicándoles lugar, fecha y hora para la entrevista personal. La lista se fijará en las secretarías de cada una de las Cortes, esto es, en la Corte Constitucional, la Corte Suprema de Justicia y el Consejo de Estado, por el término de tres (3) días hábiles y en la página web de la rama judicial: [www.ramajudicial.gov.co](http://www.ramajudicial.gov.co). Contra este acto administrativo, procederá el recurso de reposición que podrán presentar por escrito los interesados, dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a su desfijación.

La resolución de los recursos se efectuará dentro del término de quince (15) días hábiles siguientes al vencimiento del plazo para recurrir. La decisión se fijará en las secretarías de cada una de las Cortes, esto es, en la Corte Constitucional, la Corte Suprema de Justicia y el Consejo de Estado, por el término de tres (3) días calendario. Si por efecto del recurso la calificación de un aspirante llega hasta 500 puntos o más, y se encuentra dentro de los diez (10) mejores puntajes será llamado a entrevista y se le fijará lugar, fecha y hora para el efecto.

Las entrevistas se realizarán dentro del término de los tres (3) días calendario siguientes a la fecha en que la resolución de los recursos quede en firme.

En el evento en que ninguno de los aspirantes obtenga quinientos (500) puntos se declarará desierto el concurso y se efectuará nueva convocatoria.

**Artículo 19.** – Modifíquese el artículo 19 del Acuerdo 001 de 2007 el cual quedará así:

**ART. 19.—Entrevistas (Máximo 300 puntos).** La entrevista es el mecanismo que pretende profundizar en las experiencias relevantes para el cargo, y lograr una percepción objetiva sobre las habilidades directivas del candidato.

La entrevista será realizada por los presidentes en forma conjunta a cada uno de los candidatos y tendrá una duración máxima de treinta minutos. El puntaje para cada aspirante será el promedio de la calificación que señale cada presidente. Los presidentes podrán ser asesorados por un psicólogo.

El puntaje obtenido en la entrevista se adicionará al obtenido en la fase anterior.



En el evento de que el aspirante citado a entrevista no se presente, no se le concederá puntaje por este concepto y quedará excluido automáticamente del concurso.

Contra los resultados de la entrevista no procede recurso alguno.

Los gastos que se generen para quienes hayan sido citados a entrevista serán asumidos por cada aspirante.

**Artículo 20.** – Modifíquese el artículo 21 del Acuerdo 001 de 2007 el cual quedará así:

ART. 21.—**Exclusión del registro.** En cualquier etapa del concurso será causal del retiro del aspirante el fraude comprobado.

**Artículo 21.** – Modifíquese el artículo 27 del Acuerdo 001 de 2007 el cual quedará así:

ART. 26.—**Reuniones.** Los presidentes de las tres (3) corporaciones podrán reunirse válidamente con la asistencia de la mayoría de ellos, salvo en el caso de las reuniones destinadas a las entrevistas y a la elección del Registrador, las cuales deben contar con la participación de todos.

Las entrevistas son públicas.


**Artículo 22.** – Derogase el artículo 28 del Acuerdo 001 de 2007.

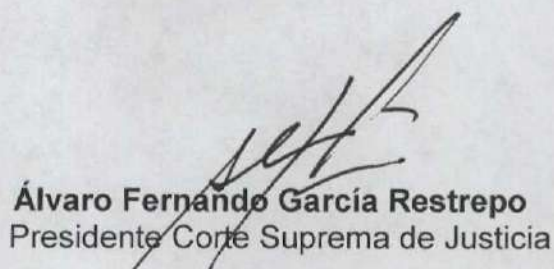
**Artículo 23.** – **Vigencia.** Este acuerdo rige a partir de la fecha de su publicación en el diario oficial.

**Artículo 24.-** Autorizar la publicación del Acuerdo 001 de 2007 con todas sus modificaciones en un solo texto.

Dado en Bogotá D.C., a los veinte (20) días del mes de junio de dos mil diecinueve (2019).

**Publíquese y cúmplase.**

  
Gloria Stella Ortiz Delgado  
Presidente Corte Constitucional

  
Álvaro Fernando García Restrepo  
Presidente Corte Suprema de Justicia

  
Lucy Jeannette Bermúdez Bermúdez  
Presidente Consejo de Estado