



República de Colombia
Corte Suprema de Justicia
Sala de Casación Laboral
Sala de Descongestión N.º 3

DONALD JOSÉ DIX PONNEFZ
Magistrado ponente

AL533-2022

Radicación n.º 83456

Acta 5

Bogotá, D. C., dieciséis (16) de febrero de dos mil veintidós (2022).

La Sala decide lo que corresponde dentro del recurso de casación interpuesto por **LUIS HERNANDO GUEVARA CASTILLO**, contra la providencia proferida el 4 de mayo de 2018 por la Sala Laboral del Tribunal Superior del Distrito Judicial de Bogotá DC, en el proceso que instauró contra **SERVICIOS AÉREOS PANAMERICANOS LTDA. SARPA LTDA.**

I. ANTECEDENTES

Luis Hernando Guevara Castillo llamó a juicio a Servicios Aéreos Panamericanos Ltda. Sarpa Ltda., con el fin de que se declarara la existencia de un contrato de trabajo que inició el 8 de octubre de 2010 y terminó el 14 de enero

de 2012. Consecuentemente solicitó se ordenara el reintegro al cargo que desempeñaba y el pago de salarios y demás acreencias laborales desde el momento en que fue despedido hasta que operara el reintegro. En subsidio, que se le pagara la indemnización por despido sin justa causa y la prevista en el art. 26 de la Ley 361 de 1997, la indexación, lo extra y ultra *petita* y las costas del proceso.

Surtidos los trámites de notificación y traslado de la demanda inicial, el Juzgado Dieciocho Laboral del Circuito de Bogotá DC, al llevar a cabo el 9 de octubre de 2017 la audiencia prevista en el art. 77 del CPTSS (cd f.º 104), tras dar por fracasada la etapa de conciliación y resolver las excepciones previas propuestas por la empresa llamada a juicio, dispuso declarar probado el medio exceptivo de prescripción, decisión que fue apelada por el actor.

La Sala Laboral del Tribunal Superior de Distrito Judicial de Bogotá DC, en audiencia celebrada el 4 de mayo de 2018 confirmó el auto proferido por el *a quo*. Se abstuvo de imponer costas.

El demandante interpuso recurso de casación que, tras ser concedido por el colegiado, fue admitido por esta Sala de la Corte el 19 de febrero de 2020. Al ser calificada formalmente la demanda el 30 de junio de 2021 con la que se sustentó el medio de impugnación extraordinario, se corrió traslado a la parte opositora, quien presentó escrito de réplica.

II. CONSIDERACIONES

De entrada se advierte que el proveído proferido por el Tribunal al resolver el recurso de apelación que interpuso el demandante contra la decisión en la que el juez unipersonal declaró probada la excepción previa de prescripción, es un auto interlocutorio, que no una sentencia, como quiera que no resolvió las pretensiones de la demanda inaugural, ni las excepciones de mérito.

La decisión en mientes fue proferida al interior de la audiencia especial de que trata el art. 77 del CPTSS, en la etapa de decisión de excepciones previas, con sujeción a las reglas previstas en el art. 32 *ibidem*.

Como bien lo consigna nuestro estatuto procesal, contra los autos interlocutorios solo proceden los recursos de reposición (art. 63) y apelación (art. 65). Es así que conforme lo preceptuado en los arts. 86, 87, 87, 88, 89, 90 de la codificación referenciada, solo las sentencias de segunda instancia proferidas en procesos ordinarios son susceptibles del recurso extraordinario de casación, con excepción de la casación *per saltum*, que permite sea interpuesto contra la sentencia de primera instancia, proferida por el juez del circuito judicial correspondiente, lo que acá no se advierte.

Esta Corporación en providencia CSJ AL1476-2020, reiterada en el auto CSJ AL3660-2021 explicó:

Resulta oportuno recordar que esta Corporación ha sostenido de vieja data que el recurso extraordinario de casación en materia laboral, desde sus orígenes, es procedente respecto de la sentencia del Tribunal que pone fin a un proceso ordinario laboral de dos instancias. Así lo dispuso desde un principio la normatividad que consagró por primera vez tal medio de impugnación.

En efecto, el numeral 6º del artículo 3º de la Ley 75 de 1945, estatuyó que «las sentencias proferidas por los tribunales seccionales del trabajo, en juicios cuya cuantía exceda de mil pesos, son susceptibles del recurso de casación interpuesto por las partes», contenido normativo reiterado en los artículos 42 y 68 del Decreto 969 de 1946.

Posteriormente, el Código Procesal del Trabajo (Decreto Ley 2158 de 1948) consagró que el recurso de casación también era viable contra las sentencias definitivas de los jueces del círculo judicial del trabajo dictadas en juicios ordinarios cuya cuantía era superior a diez mil pesos, siempre y cuando las partes, de común acuerdo, y dentro del término que les daba la ley para interponer el recurso de apelación, resolvieran acudir al recurso de casación per saltum.

Luego, el artículo 59 del Decreto 528 de 1964, estableció el recurso de casación en materia laboral contra las sentencias definitivas pronunciadas en segunda instancia en procesos ordinarios por los tribunales superiores de distrito judicial, o en primera instancia por los jueces hoy de circuito, en los casos del recurso per saltum, siempre que la cuantía del interés para recurrir sea o exceda de \$30.000,00, monto que se ha venido actualizando con la expedición de las Leyes 22 de 1977 artículo 6º, 11 de 1984 artículo 26, Decreto 719 de 1989 artículo 1º, Ley 712 de 2001 artículo 43 y Ley 1395 de 2010 artículo 48, encontrándose en este momento en 120 veces el salario mínimo legal mensual vigente.

En esas condiciones, se impone precisar que el recurso de casación dado su carácter de extraordinario no procede contra todas las providencias, sino en relación a aquellas señaladas en la ley procesal de acuerdo a los distintos procedimientos fijados y atendiendo a la naturaleza de los asuntos.

De otro lado, el artículo 278 del Código General del Proceso, aplicable a los juicios laborales por disposición del 145 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social, clasifica las providencias del juez en autos y sentencias, entendiéndose por éstas «[...] las que deciden sobre las pretensiones de la demanda, las excepciones de mérito, cualquiera que fuere la instancia en que se pronuncien, las que deciden el incidente de liquidación de perjuicios, y las que resuelven los recursos de casación y revisión. Son autos todas las demás providencias».

En ese orden, nuestra legislación laboral, no prevé expresamente la posibilidad de que los autos interlocutorios que deciden la cosa juzgada y la prescripción, puedan ser objeto de casación, y únicamente contra esas decisiones se tiene previsto el recurso de alzada, frente a lo resuelto en primer grado, según lo preceptuado en el artículo 29 de la Ley 712 de 2001 que modificó el artículo 65 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social.

Sobre el particular esta Sala de Casación, en auto del 21 de abril de 2009, radicación 38304, señaló que «el recurso extraordinario de casación, por autoridad de la ley está previsto únicamente para las sentencias (artículo 86 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social), sin que le sea dable al intérprete extenderlo a los autos, así sean interlocutorios que por efectos procesales permite que la actuación fenezca, ya que, en estrictez, no por esa circunstancia de terminar el proceso, muta su naturaleza jurídica».

Aunado a lo anterior, esta corporación a través de sentencia de 21 de julio de 2010, radicado interno 35278, se pronunció en el mismo sentido considerando que «el recurso extraordinario de casación, en lo laboral procede en contra de las sentencias proferidas en procesos ordinarios, ya sea por los jueces de primera instancia competentes para fallar los asuntos propios de la jurisdicción ordinaria del trabajo, o por los tribunales de distrito judicial, superiores funcionales de aquellos. [...] En tratándose de sentencias proferidas por dichos jueces, el recurso extraordinario solo procederá, conforme al artículo 89 del CPTSS, de un lado, cuando ambas partes deseen saltar la instancia, y lo propongan dentro de los términos y en la misma forma que el de apelación o, cuando solo una de ellas lo desea y obtiene el consentimiento escrito de la contraparte o del apoderado de ésta, que deberá presentarse personalmente ante el mismo juez. Obviamente que, ante la preterición de la segunda instancia, solo podrá alegarse la causal primera de casación, es decir, la vulneración o quebranto de la ley sustancial de alcance nacional, y no la segunda, referente al desconocimiento del principio de la no reformatio in pejus».

Para el asunto en comento, encuentra esta Corporación que la providencia proferida por el Tribunal, es la confirmación del auto que, en audiencia de conciliación, decisión de excepciones previas, saneamiento y fijación del litigio, emanó del juzgado de conocimiento, en el cual declaró probada la excepción previa de cosa juzgada. Ahora, si bien es cierto la mencionada decisión resolvió anticipadamente el litigio instaurado, esa decisión no puede ser considerada como una sentencia como tal, toda vez que se sujetó a las reglas previstas en el artículo 32 del CPTSS, por lo que fue proferida en oportunidad anterior a la audiencia de trámite y juzgamiento, por ende, la confirmación de tal proveido que en su momento profirió el Juez de alzada no es

susceptible de ser impugnada mediante el recurso extraordinario de casación, con independencia de que este último haya admitido erróneamente el recurso como si la providencia fuera una sentencia.

De lo que viene de decirse, es evidente que el proveído que confirmó el que declaró probada la excepción previa de prescripción al no ser una sentencia, no es susceptible del recurso extraordinario de casación.

En ese orden, se dejará sin valor ni efecto todo lo actuado en esta Corporación a partir del auto del 19 de febrero de 2020 (f.º20 cdno. Corte) que admitió de manera errónea el recurso de casación, para en su lugar, rechazar por improcedente el referido medio de impugnación extraordinario.

III. DECISIÓN

En mérito de lo expuesto, la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia,

RESUELVE:

PRIMERO: DEJAR SIN VALOR NI EFECTO todo lo actuado ante esta Corte, a partir del 19 de febrero de 2020, conforme lo expuesto en las consideraciones.

SEGUNDO: RECHAZAR POR IMPROCEDENTE el recurso de casación interpuesto por **LUIS HERNANDO GUEVARA CASTILLO** contra el auto de 4 de mayo de 2018, proferido por la Sala Laboral del Tribunal Superior de Distrito

Judicial de Bogotá DC, en el proceso que adelantó contra
**SERVICIOS AÉREOS PANAMERICANOS LTDA. SARPA
LTDA.**

TERCERO: Devolver el expediente al Tribunal de
origen.

Notifíquese y cúmplase.



DONALD JOSÉ DIX PONNEFZ



JIMENA ISABEL GODOY FAJARDO



JORGE PRADA SÁNCHEZ
Salvo Voto.